

Приложение № 2
к приказу управления государственного
заказа и лицензирования
Белгородской области
от 11.06 2014 года № 1455

Типовая форма
разъяснения субъекту персональных данных
юридических последствий отказа предоставить
свои персональные данные в связи с реализацией
трудовых отношений

Я, _____
(фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных или его представителя)

проживающий(ая) по адресу:

основной документ: _____ номер: _____ серия: _____

кем и когда выдан: _____

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьями 26, 42 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 г. № 609, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», определен перечень персональных данных, которые субъект персональных данных обязан предоставить в связи с поступлением на государственную гражданскую службу Российской Федерации, ее прохождением и прекращением (возникновением трудовых и непосредственно связанных с ними отношений).

Без представления субъектом персональных данных сведений, в целях обеспечения соблюдения в отношении него законодательства Российской Федерации в сфере отношений, связанных с поступлением на государственную гражданскую службу Российской Федерации, ее прохождением и прекращением (трудовых и непосредственно связанных с ними отношений), для реализации полномочий, возложенных на управление государственным заказом и лицензированием Белгородской области действующим законодательством для заключения служебного контракта (трудового договора), служебный контракт (трудовой договор) не может быть заключен.

На основании п. 11 ч. 1 ст. 33 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (п. 11 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации) служебный контракт (трудовой договор) прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность замещения должности государственной гражданской службы (продолжения работы).

_____ « _____ » _____ 20 ____ г.
(Ф.И.О.) (подпись)